

## NEWSLETTER

KWIECIEŃ 2022

Szanowni Państwo,

zapraszamy do lektury kolejnego wydania newslettera przygotowanego przez ekspertów Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy. W aktualnym numerze wyjaśniamy czy za naruszenie dóbr osobistych - tak jak w przypadku mobbingu - pracownikowi będzie należało się zadośćuczynienie, omawiamy orzecznictwo dotyczące choroby pracownika jako przyczyny wypadku przy pracy oraz wskazujemy czy za niezlecone nadgodziny pracownikowi przysługuje wynagrodzenie.

W kwietniu rozpoczynamy nowy cykl nieodpłatnych szkoleń „Co u pracodawców sprawdza ZUS, czyli źródła ryzyka podczas kontroli ZUS”, w ramach którego zapraszamy na najbliższe webinaria:

- **22 kwietnia 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Czy odpowiednio opisane wszystko „nadaje się” by być dziełem? Czyli o umowie o dzieło,*

- **6 maja 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Kto jest płatnikiem składek? Czyli o tzw. pętli ZUSowskiej i outsourcingu pracowniczym.*

W ramach cyklu „Środowe poranki z prawem pracy i HR” zapraszamy na szkolenie pt. *Kiedy porozumienie, kiedy wypowiedzenie, a kiedy dyscyplinarka*, które odbędzie się **13 kwietnia 2022 r.**, w godz. 9.00-10.00.

Kontynuujemy również cykl „Jak bezpiecznie i zgodnie z przepisami prawa rozstać się z pracownikiem?”, w ramach którego zapraszamy na szkolenie pt. *Likwidacja stanowiska pracy i redukcja etatu oraz inne przyczyny niedotyczące pracowników*, które odbędzie się **27 kwietnia 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45.

Ustawodawca, już po raz kolejny, postanowił zmienić przepisy tzw. Nowego Ładu, które weszły w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. i które już wówczas były przyczyną ogromnego zamieszania. Nowe przepisy mają obowiązywać od 1 lipca br. Czego mają dotyczyć zmiany? O tym chcielibyśmy porozmawiać podczas dodatkowego webinarium pt. *Zmiany w Nowym Ładzie*, który odbędzie się **13 kwietnia 2022 r.**, w godz. 11.00-11.45.

Film z tegorocznej edycji naszej konferencji „Prawo Pracy i HR – najważniejsze orzeczenia oraz stanowiska urzędowe w prawie HR 2021 r.”, która odbyła się 11 marca 2022 r., jest już dostępny na naszym kanale YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=4XzjRhp-MMM>) – zachęcamy do obejrzenia. Dodatkowo w ramach podsumowania, prelegenci pracują nad cyklem pogłębionych publikacji na temat wybranych orzeczeń, które omawialiśmy podczas konferencji – już teraz zapraszamy do lektury wpisów z cyklu #WażneWyrokiHR2021, które będziemy systematycznie publikować na łamach bloga Prawo w HR – praktycznie o prawie pracy.

Od niniejszego wydania dodajemy nową sekcję „Wybrane projekty z ostatniego miesiąca” - będziemy w niej krótko prezentować wybrane sprawy, w których ostatnio doradzaliśmy.

Zapraszamy do lektury!

Zespół Szuszczyński Kamińska  
Kancelaria Prawa Pracy

---

## PUBLIKACJE

---



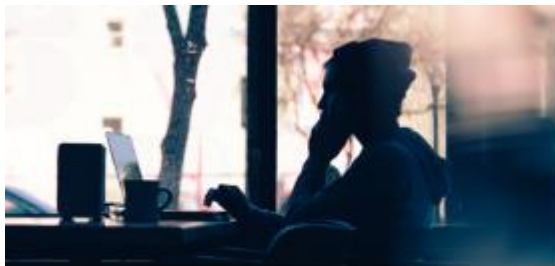
### ZADOŚĆUCZYNIENIE ZA NARUSZENIE DÓBR OSOBISTYCH

Gdy zachowanie lub postępowanie pracodawcy nie stanowi mobbingu, nie wyklucza się uznania go za naruszenie dóbr osobistych pracownika, w tym zwłaszcza jego godności. Stanowi to naruszenie przez pracodawcę podstawowego obowiązku szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika [Czytaj więcej>>>](#)



### ORZECZNICTWO SN: CHOROBA PRACOWNIKA JAKO PRZYCZYNA WYPADKU PRZY PRACY

Uszczerbek na zdrowiu pracownika spowodowany czynnikiem wewnętrznym – pochodzącym z organizmu pracownika, może stanowić wypadek przy pracy, jeżeli został wywołany nadmiernym w danych okolicznościach wysiłkiem fizycznym, psychicznym lub silnym stresem. [Czytaj więcej>>>](#)



### NIEZLECONE NADGODZINY

Sądy pracy nierzadko rozstrzygają spory dotyczące wypłaty wynagrodzenia za nadgodziny, które zostały faktycznie przepracowane przez pracowników, choć nigdy nie były wyraźnie zlecone przez przełożonego. Mimo, że pracodawcy często traktują takie roszczenia jako bezzasadne, na etapie ogłoszenia wyroku przekonują się, że nie mieli racji. [Czytaj więcej>>>](#)

## SZKOLENIA



### KIEDY POROZUMIENIE, KIEDY WYPowiedzenie, A KIEDY DYSCYPLINARKA?

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 13.04.2022 w godzinach 9.00-10.00. [Link do wydarzenia>>>](#)



### ZMIANY W NOWYM ŁADZIE

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 13.04.2022 w godzinach 11.00-11.45. [Link do wydarzenia>>>](#)



**CO U PRACODAWCÓW  
SPRAWDZA ZUS, CZYLI  
ŹRÓDŁA RYZYKA PODCZAS  
KONTROLI ZUS**

Cykł bezpłatnych webinarów



### CZY ODPOWIEDNIO OPISANE WSZYSTKO „NADAJE SIĘ” BY BYĆ DZIEŁEM? CZYLI O UMOWIE O DZIEŁO

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 22.04.2022 w godzinach 10.00-10.45. [Link do wydarzenia>>>](#)



**JAK BEZPIECZNIE I ZGODNIE  
Z PRZEPISAMI PRAWA  
ROZSTAĆ SIĘ  
Z PRACOWNIKIEM?**

Cykł bezpłatnych webinarów



### LIKWIDACJA STANOWISKA PRACY I REDUKCJA ETATU ORAZ INNE PRZYCZYNY NIEDOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 27.04.2022 w godzinach 10.00-10.45. [Link do wydarzenia>>>](#)



### CO U PRACODAWCÓW SPRAWDZA ZUS, CZYLI ŹRÓDŁA RYZYKA PODCZAS KONTROLI ZUS

Cykl bezpłatnych webinarów



## KTO JEST PŁATNIKIEM SKŁADEK? CZYLI O TZW. PĘTLI ZUSOWSKIEJ I OUTSOURCINGU PRACOWNICZYM

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 6.05.2022 w godzinach 10.00-10.45. [Link do wydarzenia>>>](#)

## WYBRANE PROJEKTY Z OSTATNIEGO MIESIĄCA

### SZKOLENIE DLA KADRY KIEROWNICZEJ KONCERNU BUDOWLANEGO

W marcu mec. Anna Kamińska i mec. Michał Szuszczyński poprowadzili szkolenie dla członków kadry kierowniczej koncernu budowlanego, którego celem było uwrażliwienie osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla na wybrane aspekty prawa HR, które są szczególnie istotne z punktu widzenia przełożonego, kierującego na co dzień pracą podwładnych. [Czytaj więcej>>>](#)

### WYROK W SPRAWIE PRZEKWALIFIKOWANIA UMOWY B2B

Mec. Anna Kamińska z sukcesem reprezentowała przed sądem spółkę z branży energetycznej, w sprawie odwołania od decyzji ZUS, przekwalifikującej zawartą przez Spółkę umowę B2B (w ramach tzw. samozatrudnienia) w umowę o pracę. Jest to kolejny proces wygrany z ZUS dla tego Klienta ws. „przekwalifikowania” umowy B2B w umowę o pracę. [Czytaj więcej>>>](#)

### REGULAMIN FILMOWANIA I FOTOGRAFOWANIA W ZAKŁADZIE PRACY

Dla firmy zajmującej się rozwiązaniami w zakresie magazynowania energii mec. Sylwia Jaworska opracowała projekt dokumentacji wewnętrznej regulującej zasady fotografowania i filmowania na terenie zakładu pracy. Jest to odpowiedź na coraz częstsze zachowania pracowników, którzy chcą robić zdjęcia czy kręcić filmy m.in. na terenie zakładu pracy i następnie dzielić się nimi w mediach społecznościowych (również w ramach tzw. employer branding). [Czytaj więcej>>>](#)

**PRAWO  
W HR**

## NASZ BLOG

Prawo w HR to blog, który w praktyczny sposób przedstawia zagadnienia dotyczące prawa pracy.

**ZNAJDZIESZ NAS NA:**



Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy | ul. Wrocławska 6/37, 61 – 837 Poznań