



# Tarcza antykryzysowa 1.0 i 2.0

## WYBRANE FORMY WSPARCIA NA DZIEŃ 18.04.2020 R:

- 1) zwolnienie z ZUS przez 3 miesiące;
- 2) świadczenie postojowe z ZUS;
- 3) dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP;
- 4) dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przez starostę;
- 5) dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez starostę;
- 6) pożyczka dla mikroprzedsiębiorców.



# Tarcza antykryzysowa 1.0 i 2.0

## UWAGI OGÓLNE

1. Aktualnie tj. **na dzień 18 kwietnia 2020 r.** obowiązują dwie specustawy zwane roboczo:
  - a) **tarczą antykryzysową 1.0** – ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020 poz. 568),
  - b) **tarczą antykryzysową 2.0** – ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 roku o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. 2020 poz. 695), która rozszerza zarówno krąg podmiotów, które mogą ubiegać się o wsparcie omawiane w ramach tego opracowania jak i zakres tej pomocy.
2. Z uwagi na to, że **szereg przepisów tarczy antykryzysowej 2.0 działa z datą wsteczną** na potrzeby zaktualizowania dotychczasowych informacji – **zmiany dokonane na mocy tarczy antykryzysowej 2.0 będą zaznaczone na czerwono**, zaś pod każdą omawianą formą wsparcia podawana jest podstawa prawna z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. (Dz. U. Poz. 374) , z uwzględnieniem zmian dokonanych na mocy w/w dwóch specustaw.
3. Ten sam przedsiębiorca może kwalifikować się do różnych kategorii podmiotów opisanych w ustawie – w zależności od świadczenia.
4. **Z w/w powodów każdą z omawianych form wsparcia należy analizować odrębnie i w kontekście swojej sytuacji.**
5. W razie wątpliwości warto zapoznać się z zakładką „pytania i odpowiedzi” na stronie rządowej <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/pytania-i-odpowiedzi> i w razie potrzeby zadać własne pytanie (do 500 znaków).

# Zwolnienie z ZUS przez 3 miesiące

Komu przysługuje zwolnienie ze składek w 100 % ?

## 1) płatnikowi składek, który :

- na dzień **29 lutego 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **przed dniem 1 lutego 2020 r.**;
- na dzień **31 marca 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **w okresie od 1 lutego 2020 do 29 lutego 2020 r.**
- na dzień **30 kwietnia 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **w okresie od 1 marca 2020 do 31 marca 2020 r.**

2) **tzw. samozatrudnionemu** czyli płatnikowi składek, będącemu osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, opłacającemu składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli (obydwie przesłanki muszą być spełnione łącznie) prowadził działalność **przed 1 kwietnia 2020 r.** i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o PIT nie przekroczył kwoty **15.681,00 zł (netto !)**,

3) duchownemu będącemu płatnikiem składek,

4) płatnikowi składek, będącego spółdzielnią socjalną, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

# Zwolnienie z ZUS przez 3 miesiące – c.d.

Komu przysługuje zwolnienie ze składek **w 50 %** ?

## 5) płatnikowi składek, który :

- na dzień **29 lutego 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **przed dniem 1 lutego 2020 r.**;
- na dzień 31 marca **2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **w okresie od 1 lutego 2020 do 29 lutego 2020 r.**,
- na dzień **30 kwietnia 2020 r.** zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek **w okresie od 1 marca 2020 do 31 marca 2020 r.**

## Wysokość wsparcia:

W przypadku:

**a) samozatrudnionych, osoby z nią współpracującej i osoby duchownej zwolnienie z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, FP, F.Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.,**

**b) płatników składek – zwolnienie z tytułu składek , należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres w wysokości :**

**> 100 % jeżeli płatnik zgłosił do ubezpieczenia mniej niż 10 ubezpieczonych lub **płatnik jest spółdzielnią socjalną,****

**> 50 % jeżeli płatnik zgłosił do ubezpieczenia od 10 do 49 ubezpieczonych, ,**

# Zwolnienie z ZUS przez 3 miesiące – c.d.

## Warto pamiętać, że:

- I. Zwolnienie przysługuje za **okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.** (RM w oparciu o rozporządzenie może przedłużyć w/w okres zwolnienia ze składek). **Zwolnienie przysługuje od składek nieopłaconych. W art. 113 tarczy antykryzysowej 2.0. przewidziano jednak możliwość ubiegania się o zwrot składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 jeżeli zostały one opłacone. Opłacone należności za marzec 2020 polegają zwrotowi na zasadach ogólnych.**
- II. **Wniosek RDZ** z załącznikiem dot. pomocy publicznej należy wypełnić i złożyć najpóźniej **do dnia 30 czerwca 2020 do ZUS** (forma papierowa, elektroniczna opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym za pośrednictwem PUE ZUS).
- III. **Skorzystanie ze zwolnienia z ZUS przez 3 miesiące nie ma wpływu na skorzystanie z innych form wsparcia.**
- IV. Mimo złożonego przez przedsiębiorcę wniosku RDZ należy składać do ZUS deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne za każdy miesiąc zwolnienia, najpóźniej do 30 czerwca 2020 r. — chyba, że zgodnie z przepisami płatnik składek nie musi ich składać .
- V. Jeżeli ZUS wyda decyzję odmowną w zakresie zwolnienia ze składek będzie można wnieść wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa ZUS.

# Zwolnienie z ZUS przez 3 miesiące – c.d.

## Podsumowanie:

VI. Zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek stanowi pomoc publiczną. To oznacza umorzenie składek nie będzie przysługiwało firmom, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek ZUS.

VII. W przypadku samozatrudnionych i duchownych – zwolnieniu podlegają jedynie składki naliczone od najniższej podstawy wymiaru obowiązującej danego przedsiębiorcę lub osobę z nim współpracującą.

W przypadku płatników składek którzy zgłosili do ZUS ubezpieczonych – zwolnieniu podlegają należności z tytułu składek wykazane w deklaracjach rozliczeniowych.

VIII. Nie można odliczyć nieopłaconych składek od dochodu ani wrzucić ich w koszty.

**IX. Kwoty składek, z zapłaty których płatnicy zostali zwolnieniu nie stanowią przychodu w rozumieniu ustawy o PIT i CIT.**

*Podstawa prawna: art. 31zo - 31zx ustawy z dnia 02.03.2020 r.*

**stan prawny: 18.04.2020 r.**



KANCELARIA RADCY PRAWNEGO  
MAGDALENA MENDYKA-MONIUSZKO

# Świadczenie postojowe z ZUS

## Wysokość wsparcia:

- 1) 2.080,00 zł – dla osób prowadzących działalność oraz osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- 2) 1.300,00 zł – dla osób prowadzących działalność gospodarczą, które rozliczają się w oparciu o kartę podatkową i korzystają ze zwolnienia z VAT.

## Komu przysługuje?

- 1) Osobie prowadzącej działalność gospodarczą (po spełnieniu warunków),
- 2) Osobie która zawarła umowę zlecenie, umowę o świadczenie usług, umowę o dzieło, umowę agencyjną (po spełnieniu warunków).



# Świadczenie postojowe z ZUS – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą:

- a) nie podleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,
- b) zamieszkiwanie na terytorium RP i jest obywatelem RP lub EOG lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,
- c) doszło u niej do przestoju w prowadzeniu działalności na skutek COVID-19
- d) **rozpoczęcie działalności przed 01 lutego 2020 r.**
  - > w przypadku gdy taka osoba nie zawiesiła działalności – przychód spadł co najmniej o 15 % w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku w porównaniu do miesiąca poprzedniego – *te kryteria nie mają zastosowania do osób rozliczających się wg. karty podatkowej i korzystających ze zwolnienia z VAT*
  - > w przypadku gdy taka osoba zawiesiła działalność **po dniu 31 stycznia 2020**
- e) spełnia kryteria udzielenia pomocy publicznej.



# Świadczenie postojowe z ZUS – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia przez osoby, które zawarły umowy cywilnoprawne:

- a) nie podleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,
- b) zamieszkiwanie na terytorium RP i jest obywatelem RP lub EOG lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,
- c) doszło u niej do przestoju w prowadzeniu działalności na skutek COVID-19
- d) umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem **1 kwietnia 2020 r.** (czyli najpóźniej została zawarta 31 marca 2020 r.),
- e) przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie nie przekroczył kwoty wyliczonej jako 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (w przypadku wniosków składanych w II kwartale brany będzie wskaźnik za I kwartał, którego jeszcze nie ma).

# Świadczenie postojowe z ZUS – c.d.

## Warto pamiętać, że:

I. Świadczenie postojowe **przysługuje nie więcej niż trzykrotnie** (RM w oparciu o rozporządzenie może podjąć decyzję o ponownym przyznaniu świadczenia postojowego).

II. **Wniosek RSP-D** należy wypełnić i złożyć najpóźniej w terminie 3 miesięcy liczonych od miesiąca, w którym zostanie zniesiony stan epidemii **do ZUS**. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest do ZUS-u za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

III. **Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana w pierwszym wniosku o wypłatę świadczenia postojowego, nie uległa poprawie. Niestety z przepisów nie wynika co do czego należy porównywać by móc stwierdzić czy sytuacja materialna uległa poprawie bądź nie.**

IV. Jeżeli ZUS wyda decyzję odmowną w zakresie świadczenia postojowego można złożyć odwołanie do właściwego sądu powszechnego.

**IV. Kwota świadczenia postojowego jest nieopodatkowana i nieoskładkowana, ze świadczenia postojowego nie dokonuje się egzekucji i potrąceń.**

**V. Nienależne pobranie świadczenia postojowego** - osoba, która pobrała nienależnie świadczenie postojowe, jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi. Za nienależnie pobrane świadczenie postojowe uważa się świadczenie:

- a) przyznane lub wypłacone na podstawie fałszywych oświadczeń lub dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd przez osobę pobierającą świadczenie lub odpowiednio zleceniodawcę lub zamawiającego;
- b) wypłacone osobie innej niż osoba uprawniona, z przyczyn niezależnych od ZUS.

VI. Decyzji zobowiązującej do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia postojowego nie wydaje się później niż w terminie **5 lat** od dnia, w którym wypłacono nienależne świadczenie postojowe.

Podstawa prawna: art. 15zq – art. 15zy ustawy z dnia 02.03.2020 r.

stan prawny: 18.04.2020 r.



KANCELARIA RADCY PRAWNEGO  
MAGDALENA MENDYKA-MONIUSZKO

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP

## Komu przysługuje ?

**Każdemu przedsiębiorcy**, o którym mowa w art. 4 ust 1 (podmiot wykonujący działalność gospodarczą) lub w art. 4 ust 2 (wspólnicy spółki cywilnej) Prawa przedsiębiorców oraz **organizacjom pozarządowym i podmiotom, o którym mowa w art. 3 ust.2 lub 3 ust 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowym osobom prawnym w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.**

## Wysokość wsparcia:

- 1) **dofinansowanie do wysokości połowy wynagrodzenia na każdego pracownika pracującego w obniżonym wymiarze czasu pracy - jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS. Wyjątek - dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.**
- 2) dofinansowanie w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia pracą, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, (max. 1.300 zł) **na każdego pracownika objętego przestojem ekonomicznym. Wyjątek - dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.**
- 3) pokrycie składek ZUS należnych od pracodawcy — w odniesieniu do pracowników wskazanych w pkt 1-2;
- 4) Dofinansowanie odnosi się również do osób zatrudnionych na umowie zlecenie.'
- 5) Świadczenia przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od **miesiąca** złożenia wniosku (możliwość przedłużenia okresu dofinansowania przez Radę Ministrów).

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia:

- 1) nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (z zastrzeżeniem możliwości zawarcia umowy z ZUS lub uzyskania decyzji w sprawie spłaty zadłużenia),
- 2) nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 2344, z późn. zm.),
- 3) musi nastąpić spadek obrotów gospodarczych:
  - o 15% — przy porównywaniu dowolnych 2 miesięcy w 2020 r. z analogicznymi miesiącami w 2019 r. — trzeba prowadzić działalność minimum rok, aby skorzystać z tego kryterium;
  - o 25% — przy porównywaniu dowolnego 1 miesiąca z 2020 r. z miesiącem poprzedzającym w 2020 r. — trzeba prowadzić działalność co najmniej 2 miesiące, aby skorzystać z tego kryterium;
- 4) Istnieje ważne i skuteczne porozumienie podmiotu z pracownikami dotyczące wprowadzenia przez podmiot przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy;
- 5) obniżenie wynagrodzenia dla pracowników objętych przestojem ekonomicznym nie może być większe niż o 50% (wymiar etatu zostaje ten sam, tylko wynagrodzenie może być o połowę niższe);

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia – c.d.:

- 6) obniżenie wymiaru czasu pracy (etatu) zostało zredukowane **maksymalnie o 20%**,
- 7) nie można ubiegać się o dofinansowanie tych samych kosztów z różnych tytułów;
- 8) należy utrzymać zatrudnienie **przez okres dofinansowania** — co oznacza zakaz rozwiązywania umów o pracę i umów cywilnoprawnych z przyczyn nie dotyczących zatrudnionego **w czasie pobierania dofinansowania (usunięto warunek związany z utrzymaniem zatrudnienia po zakończeniu pobierania dofinansowania)**;
- 9) zostały spełnione warunki uprawniające do korzystania z pomocy publicznej.

## Co to znaczy, że przedsiębiorcę dotknął spadek obrotów gospodarczych?

Przez spadek obrotów rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP – c.d.

## Warto pamiętać, że:

I. Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego ustala się w porozumieniu zawartym z organizacjami związkowymi, lub, w razie ich braku – z przedstawicielami pracowników. Pracodawca ma obowiązek przekazać kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy **w terminie 5 dni roboczych** od dnia jego zawarcia przy czym:

- a) obniżenie wynagrodzenia dla pracowników objętych przestojem ekonomicznym nie może być większe niż o 50 %,
- b) obniżenie wymiaru czasu pracy może nastąpić **maksymalnie do 20 %** (redukcja etatu maksymalnie do 8/10).

II. Nie można ubiegać się o dofinansowanie tych samych kosztów z różnych tytułów.

III. Wniosek o dofinansowanie składa się do odpowiedniego Wojewódzkiego Urzędu Pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Po wejściu na główną stronę urzędu, należy wybrać zakładkę "Tarcza Antykryzysowa" a następnie "wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy":

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/wyborUrzedu?dest=TARCZA> .

IV. Złożenie wniosku do wybranego urzędu wymaga podpisania go kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

*Podstawa prawna: art. 15g ustawy z dnia 02.03.2020*

*stan prawny: 18.04.2020 r.*

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przez starostę

## Komu przysługuje?

- a) mikroprzedsiębiorcom;
- b) małym przedsiębiorcom;
- c) średnim przedsiębiorcom;

w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

## Na jakie wsparcie może liczyć przedsiębiorca?

Przedsiębiorca może otrzymać, na podstawie umowy podpisanej ze starostą, dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

**Wysokość dofinansowania zależy od wielkości spadku obrotów gospodarczych, przy czym należy pamiętać, że przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.**

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od **miesiąca** złożenia wniosku (Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres).

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych.



# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przez starostę – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia:

I. Posiadanie statusu mikro, małego lub średniego przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy Prawo Przedsiębiorców ;MMM5

II. Odnotowanie na skutek epidemii **wysokiego, co najmniej 30% spadku obrotów**, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych 2020 r. w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w 2019 r. (za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego).

III. Złożenie wniosku o dofinansowanie przez przedsiębiorcę do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, w tym złożenie we wniosku o przyznanie świadczeń oświadczenia o spełnieniu warunków przyznania pomocy (pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń).

IV. Podpisanie umowy o dofinansowanie przez przedsiębiorcę ze starostą.

**MMM5**

MIKROPRZEDSIĘBIORCA to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

MAŁY PRZEDSIĘBIORCA to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro  
- i który nie jest mikroprzedsiębiorcą;

ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro  
- i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą.

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przez starostę – c.d.

## Warto pamiętać, że:

I. Wysokość dofinansowania jest uzależniona od spadku obrotów.

## W przypadku spadku obrotów o:

- 1) **co najmniej 30%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika (**maksymalnie: 1.533,00 zł/na pracownika**);
- 2) **co najmniej 50%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika (**maksymalnie: 2.146,00 zł/na pracownika**);
- 3) **co najmniej 80%** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika (**maksymalnie: 2.759,00 zł/na pracownika**);

# Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników przez starostę – c.d.

## C.d. - warto pamiętać, że:

II. Po otrzymaniu dofinansowania przedsiębiorca ma obowiązek:

- 1) co miesiąc składać oświadczenie o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane;
- 2) utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie **przez okres dofinansowania**. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

*Podstawa prawna: art. 15zzb ustawy z dnia 02.03.2020 r.  
stan prawny: 18.04.2020 r.*

# Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez starostę

## Komu przysługuje?

Przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

## Na jakie wsparcie może liczyć przedsiębiorca?

Przedsiębiorca może otrzymać, na podstawie umowy podpisanej ze starostą, dofinansowanie, którego wysokość zależy od wielkości spadku obrotów gospodarczych.

W przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (kwota **1.300,00 zł brutto/miesięcznie**),,
- 2) co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (kwota **1.820,00 zł miesięcznie**),
- 3) co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (kwota **2.340,00 zł brutto miesięcznie**).

# Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez starostę – c.d.

## Warunki uzyskania wsparcia:

- I. Posiadanie statusu przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników;
- II. Odnotowanie na skutek epidemii wysokiego, co **najmniej 30% spadku obrotów**, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- III. **Złożenie wniosku o dofinansowanie przez przedsiębiorcę do powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, w tym złożenie we wniosku o przyznanie świadczeń oświadczenia o spełnieniu warunków przyznania pomocy (pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń).
- IV. Podpisanie umowy o dofinansowanie przez przedsiębiorcę ze starostą.

# Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez starostę – c.d.

## Warto pamiętać, że:

I. Dofinansowanie może być przyznane **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku** (Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres).

II. Dofinansowanie jest **wypłacane w okresach miesięcznych**.

III. Po otrzymaniu dofinansowania przedsiębiorca ma obowiązek:

- 1) co miesiąc składać oświadczenie o prowadzeniu działalności w danym miesiącu,
- 2) prowadzenia działalności gospodarczej **przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie**.

IV. Dofinansowanie wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi, bez odsetek, w terminie **30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty**.

*Podstawa prawna: art. 15zcc ustawy z dnia 02.03.2020 r.*

*stan prawny: 18.04.2020 r.*



# Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców

## Komu przysługuje i w jakiej wysokości?

Mikroprzedsiębiorcy (w rozumieniu art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy Prawo przedsiębiorców), który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 roku .

W związku z niejednoznacznie sformułowanymi przepisami tarczy antykryzysowej 1.0 – **w tarczy antykryzysowej 2.0 zniesiono wymóg składania oświadczenia o stanie zatrudnienia, jak również zmieniono warunek umorzenia pożyczki.** Tym samym - od dnia 18.04.2020 roku mikroprzedsiębiorca, który nie zatrudnia pracowników również może ubiegać się o pożyczkę.

Pożyczka:

- a) może być udzielona **jednorazowo w wysokości do 5 000,00 zł**,
- b) posiada oprocentowanie stałe, które wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski ;może być spłacana w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia (Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, wydłużyć okres spłaty pożyczki),
- c) **pożyczka wraz z odsetkami może zostać na wniosek pożyczkobiorcy umorzona pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.**

# Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – c.d.

## Warto pamiętać, że:

- I. Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.
- II. Konstrukcja wzorca umowy pożyczki jaka jest stosowana w odniesieniu do w/w formy wsparcia wskazuje na to, że pożyczkobiorca ma wręcz obowiązek umowny wystąpić z wnioskiem o umorzenie pożyczki - w razie ziszczenia się warunku prowadzenia przez mikroprzedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. **MMM6**
- III. Przychód z tytułu umorzenia pożyczki, nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

*Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy z dnia 02.03.2020 r.  
stan prawny: 18.04.2020 r.*

MMM6 "§ 3

1. Pożyczka podlega umorzeniu pod warunkiem, że Pożyczkobiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia, będzie prowadził działalność gospodarczą.
2. Jeżeli Pożyczkobiorca spełnia warunek, o którym mowa w ust. 1, składa do Urzędu Pracy wniosek o umorzenie pożyczki w terminie 14 dni od dnia spełnienia tego warunku.
3. We wniosku o umorzenie pożyczki Pożyczkobiorca składa oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
4. Wzór wniosku o umorzenie pożyczki stanowi załącznik nr 2 do umowy."

Magdalena Mendyka-Moniuszko; 18.04.2020

# Dziękuję za uwagę

Magdalena Mendyka-Moniuszko  
Radca prawny



605 834 502



[mendykamoniuszko@radcaprawny-mmm.pl](mailto:mendykamoniuszko@radcaprawny-mmm.pl)



[Kancelaria radcy Prawnego Magdalena Mendyka-Moniuszko](#)  
[Ul. Pohulanka 1 B lok. 6, 03 -890 Warszawa](#)



[www.radcaprawny-mmm.pl](http://www.radcaprawny-mmm.pl)



[Kancelaria Radcy Prawnego Magdalena Mendyka-Moniuszko](#)



KANCELARIA RADCY PRAWNEGO  
MAGDALENA MENDYKA-MONIUSZKO

**KLUB  
PRZEDSIĘBIORCÓW  
DZIELNICY TARGÓWEK**



**Klub Przedsiębiorców  
Dzielnic Targówek**



**Klub Przedsiębiorców  
Dzielnic Targówek grupa  
zamknięta**



**Polecane firmy z Targówka**

**SPOTKANIA**

**WTOREK**

CO DWA TYGODNIE

GODZINA 17.00

URZĄD DZIELNICY TARGÓWEK