

NEWSLETTER

CZERWIEC 2022

Szanowni Państwo,

zapraszamy do lektury kolejnego wydania newslettera przygotowanego przez ekspertów Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy. W aktualnym numerze omawiamy kluczowe założenia nowelizacji Kodeksu pracy, wyjaśniamy jakie konsekwencje będzie miało dla pracodawców odwołanie stanu epidemii i zagrożenia epidemicznego, przedstawiamy w jaki sposób chronić tajemnicę przedsiębiorstwa w dobie mediów społecznościowych i employer brandingu oraz wskazujemy czym jest choroba zawodowa i jak ją stwierdzić.

Na łamach serwisu prawo.pl mec. Izabela Rybska komentuje na jakich zasadach można powierzyć wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy, do których stosuje się przepisy Ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W ramach cyklu „Co u pracodawców sprawdza ZUS, czyli źródła ryzyka podczas kontroli ZUS” zapraszamy na szkolenie pt. *Kiedy przedsiębiorca jest pracownikiem? Czyli o umowach B2B*, które odbędzie się **15 czerwca 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45.

Z kolei w ramach cyklu „Środowe poranki z prawem pracy i HR” zapraszamy na szkolenie pt. *Nadchodząca jawność wynagrodzeń pracowników – jak przygotować się do nowej rzeczywistości?*, które odbędzie się **22 czerwca 2022 r.**, w godz. 9.00-10.00.

W czerwcu rozpoczynamy również nowy cykl nieodpłatnych szkoleń „Gorące lato» w prawie pracy - najważniejsze planowane i przyjęte zmiany w przepisach”, w ramach którego zapraszamy na webinaria:

- **23 czerwca 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Polski Ład w HR po 1 lipca 2022 r.*;
- **30 czerwca 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Nowelizacja Kodeksu pracy – wdrożenie przepisów unijnych*;
- **7 lipca 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Praca zdalna w kodeksie pracy*;
- **14 lipca 2022 r.**, w godz. 10.00-10.45 - *Badanie trzeźwości – nowe przepisy*.

Zapraszamy do lektury!

Zespół Szuszczyński Kamińska
Kancelaria Prawa Pracy

PUBLIKACJE



PRACA ZDALNA I BADANIE TRZEŹWOŚCI – KLUCZOWE ZAŁOŻENIA NOWELIZACJI KODEKSU PRACY

24 maja 2022 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw. Zakłada on istotne zmiany dla pracodawców, wprowadza do Kodeksu pracy definicję i zasady wykonywania pracy zdalnej oraz dopuszczalność badania stanu trzeźwości pracowników przez pracodawcę.

[Czytaj więcej>>>](#)



JAKIE KONSEKWENCJE DLA PRACODAWCY BĘDZIE MIAŁO ODWOŁANIE STANU EPIDEMII I STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO?

Istotne znaczenie dla pracodawców i pracowników będzie miało odwołanie w przyszłości zarówno stanu epidemii, jak i zagrożenia epidemicznego – jakie najważniejsze skutki prawne będą wiązały się z tą zmianą?

[Czytaj więcej>>>](#)



OCHRONA TAJEMNICY PRZEDSIĘBIORSTWA W DOBIE MEDIÓW SPOŁECZNOŚCIOWYCH I EMPLOYER BRANDINGU

Coraz więcej osób publikuje w mediach społecznościowych zdjęcia i filmy związane z wykonywaną pracą. Pracodawcy powinni zwracać uwagę na to, co udostępniają w sieci ich pracownicy - niektóre zdjęcia czy filmy mogą ujawniać tajemnicę przedsiębiorstwa.

[Czytaj więcej>>>](#)



CHOROBA ZAWODOWA – CO TO JEST I JAK JĄ STWIERDZIĆ?

Czy w każdym przypadku choroby pracownika możemy mówić o jej zawodowym źródle? Czy pracodawca ma obowiązek wypłacić wyższe świadczenia chorobowe lub odszkodowanie na każde żądanie pracownika?

[Czytaj więcej>>>](#)



ARTYKUŁ MEC. IZABELI RYBSKIEJ NA ŁAMACH PRAWO.PL

Na łamach portalu prawo.pl ukazał się artykuł r.pr. Izabeli Rybskiej na temat zatrudniania obywateli Ukrainy i innych cudzoziemców, do których stosuje się przepisy Ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w aktualnym stanie prawnym.

[Czytaj więcej>>>](#)

SZKOLENIA



**CO U PRACODAWCÓW
SPRAWDZA ZUS, CZYLI
ŹRÓDŁA RYZYKA PODCZAS
KONTROLI ZUS**

Cykl bezpłatnych webinarów



KIEDY PRZEDSIĘBIORCA JEST PRACOWNIKIEM? CZYLI O UMOWACH B2B

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 15.06.2022 w godzinach 10.00-10.45.

[Link do wydarzenia>>>](#)



NADCHODZĄCA JAWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW – JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO NOWEJ RZECZYWISTOŚCI?

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 22.06.2022 w godzinach 9.00-10.00.

[Link do wydarzenia>>>](#)



„GORĄCE LATO” W PRAWIE PRACY - NAJWAŻNIEJSZE PLANOWANE I PRZYJĘTE ZMIANY W PRZEPISACH

Cykl bezpłatnych webinarów

POLSKI ŁAD W HR PO 1 LIPCA 2022 ROKU

23.06.2022, w godzinach 10.00-10.45

[Link do wydarzenia>>>](#)

NOWELIZACJA KODEKSU PRACY – WDROŻENIE PRZEPISÓW UNIJNYCH

30.06.2022 w godzinach 10.00-10.45

[Link do wydarzenia>>>](#)

PRACA ZDALNA W KODEKSIE PRACY

7.07.2022 w godzinach 10.00-10.45

[Link do wydarzenia>>>](#)

BADANIE TRZEŹWOŚCI – NOWE PRZEPISY

14.07.2022 w godzinach 10.00-10.45

[Link do wydarzenia>>>](#)

WYBRANE PROJEKTY Z OSTATNIEGO MIESIĄCA

WYGRANA W SPORZE Z ZUSEM

Radca prawny Anna Kamińska z sukcesem reprezentowała naszego Klienta w sprawie dotyczącej zaskarżenia decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przekwalifikowującej umowy B2B w umowy o pracę.

[Czytaj więcej>>>](#)

ZAKOŃCZENIE SPORU ZBIOROWEGO ZE ZWIĄZKIEM ZAWODOWYM

Radca prawny Michał Szuszczyński wspierał Zarząd naszego Klienta - polską spółkę międzynarodowego koncernu z branży papierniczej, w toku trwającego od kwietnia sporu z organizacją związkową. Mec. Szuszczyński doradzał na wszystkich etapach sporu, w tym m.in. w ocenie legalności sporu, przygotowaniu dokumentacji oraz spotkaniach z przedstawicielami związku.

[Czytaj więcej>>>](#)

WERYFIKACJA LICZEBNOŚCI ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

Radca prawny Michał Szuszczyński wspiera naszego Klienta, pracodawcę wchodzącego w skład międzynarodowego koncernu z branży chemicznej, w postępowaniu, w ramach którego sąd zbada liczebność działającej u niego organizacji związkowej.

[Czytaj więcej>>>](#)

NASZ BLOG

Prawo w HR to blog, który w praktyczny sposób przedstawia zagadnienia dotyczące prawa pracy.

ZNAJDZIESZ NAS NA:

