

## NEWSLETTER

STYCZEŃ 2022

Szanowni Państwo,

zapraszamy do lektury kolejnego wydania newslettera przygotowanego przez ekspertów Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy. W aktualnym numerze omawiamy orzecznictwo dotyczące zawieszenia prawa do premii ze skutkiem wstecznym, wyjaśniamy kiedy dyżur pracowniczy stanowi czas pracy oraz wskazujemy czy pracodawca zawsze może zawrzeć z pracownikiem więcej niż jedną umowę o pracę na łącznie więcej niż pełen etat.

W ramach cyklu bezpłatnych szkoleń „Środowe poranki z prawem pracy i HR” zapraszamy na dwa wydarzenia:

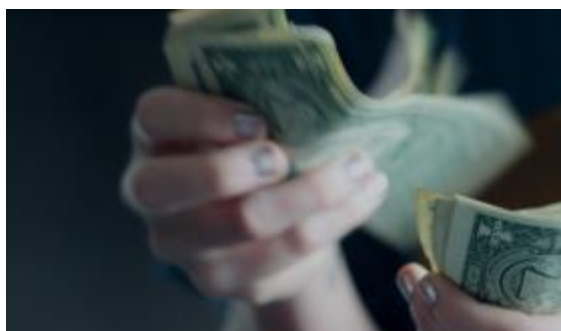
- 12 stycznia na szkolenie pt. Wypalenie zawodowe – „nowa” choroba od 2022 r.?
- 26 stycznia na szkolenie pt. Kontrola trzeźwości pracowników – nowe regulacje i uprawnienia pracodawcy.

Zapraszamy również do udziału w szkoleniu organizowanym przez wydawcę dziennika „Rzeczpospolita”, które odbędzie się w dniu 26 stycznia w formule online. Podczas szkolenia mec. Anna Kamińska przedstawi zagadnienia dotyczące badania trzeźwości pracowników, a także omówi aktualny stan prawny dotyczący pracy zdalnej, natomiast mec. Michał Szuszczyński przedstawi zagadnienie, regulacje i główne problemy związane z czasem pracy. Dla Klientów Kancelarii przewidziana jest zniżka – zainteresowanych prosimy o kontakt na kancelaria@szuszczyński.pl.

Zapraszamy do lektury!

Zespół Szuszczyński Kamińska  
Kancelaria Prawa Pracy

## PUBLIKACJE



### **ORZECZNICTWO SN: ZAWIESZENIE PRAWA DO PREMII ZE SKUTKIEM WSTECZNYM**

Zgodnie z orzeczeniem SN, mimo że zakaz stosowania prawa wstecz odnosi się także do przepisów prawa pracy, nie narusza go jednak zawieszenie prawa do premii za okres, który jeszcze nie upłynął, a pracownik – w momencie zawieszenia – nie spełnił jeszcze konkretnych przesłanek, od których uzależnione było uzyskanie dodatkowego świadczenia pieniężnego. [Czytaj więcej >>>](#)



## ORZECZNICTWO: KIEDY DYŻUR PRACOWNICZY STANOWI CZAS PRACY?

Problem rozliczenia dyżuru pracowniczego stanowi dla wielu pracodawców nie lada wyzwanie. Co więcej, tematyka ta sprawia problemy także sądom i to nie tylko polskim. Jak określić kiedy dyżur pracowniczy stanowi czas pracy? [Czytaj więcej >>>](#)



## DWA ETATY U JEDNEGO PRACODAWCY – CZY TAKIE ROZWIĄZANIE JEST DOPUSZCZALNE?

Obowiązujące przepisy nie określają wprost liczby umów o pracę, na podstawie których może być zatrudniony pracownik w jednej firmie. Czy oznacza to, że pracodawca zawsze może zawrzeć z pracownikiem więcej niż jedną umowę o pracę na łącznie więcej niż pełen etat? [Czytaj więcej >>>](#)

## SZKOLENIA



### WYPALENIE ZAWODOWE – „NOWA” CHOROBA OD 2022 ROKU?

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 12.01.2022 w godzinach 10.00-10.45. [Link do wydarzenia >>>](#)



### KONTROLA TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW – NOWE REGULACJE I UPRAWNIENIA PRACODAWCY

Zapraszamy na bezpłatne szkolenie online w dniu 26.01.2022 w godzinach 9.00-10.00. [Link do wydarzenia >>>](#)



## „W POLU ZAINTERESOWANIA PIP”

Zachęcamy do udziału w szkoleniu „W polu zainteresowania PIP: czas pracy, planowane zmiany dotyczące badania trzeźwości pracowników, pracy zdalnej, ustalania stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej”, podczas którego prelegentami będą współpracownicy Kancelarii. Szkolenie odbędzie się w dniu 26 stycznia w formie online. [Link do wydarzenia >>>](#)

PRAWO  
W HR

## NASZ BLOG

Prawo w HR to blog, który w praktyczny sposób przedstawia zagadnienia dotyczące prawa pracy.

## ZNAJDZIESZ NAS NA:



Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy | ul. Wrocławska 6/37, 61 – 837 Poznań